

LIDERANÇA EM PROJETOS



OBJETIVO DO TREINAMENTO

O objetivo deste treinamento é capacitar os alunos na liderança aplicada a projetos, definindo e apresentando conceitos relacionados a estresse, poder, gerenciamento de conflitos e relações interpessoais.

[O QUE OS PARTICIPANTES IRÃO APRENDER

- Contextualizar a liderança em projetos
- As interfaces do gerente de projeto com a liderança
- Gerenciar e motivar a equipe utilizando o poder como ferramenta
- Gerenciar Mudanças, Conflitos e Estresse

METODOLOGIA DE ENSINO

A Macrosolutions / Ricardo Vargas utiliza o que existe de mais moderno no processo de treinamento, incluindo:

- [Aulas expositivas com a utilização de recursos audiovisuais e projeção.
- [Utilização de vídeos e trecho de vídeos para fins didáticos.
- [Demonstrações e simulações em computador.
- [Trabalhos em grupos para a resolução de problemas.
- [Simulação de casos reais e formação de grupos de discussão

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

[ABERTURA

[CONTEXTUALIZANDO A LIDERANÇA EM PROJETOS

- O papel da liderança hoje
- Definição de liderança
- Benefícios inerentes ao líder
- Principais desafios do líder
- Líder x Gerente
- Perfil do gerente de projetos na liderança

[O GERENTE DE PROJETOS E SUAS INTERFACES DE LIDERANÇA

- Funções do gerente de projetos
- Estudo de Posner das características do GP
- Principais erros cometidos na seleção do GP
- Aplicando Eneagrama para compreender os seus relacionamentos

GERENCIAMENTO E MOTIVANDO EQUIPES: LIDANDO E ADMINISTRANDO O PODER

- Definição de equipe
- Características da equipe
- Benefícios e obstáculos do trabalho em equipe
- Etapas da formação e do desenvolvimento das equipes (Tuckman)
- Tipos de equipe
- Dinâmica de priorização e trabalho em equipe
- Estabelecendo motivação (processo e conteúdo)
- Maslow, Teoria X e Y, Herzberg
- Maximização do relacionamento interpessoal
- Aplicação do SDI® para avaliação das preferências
- Utilização do poder no gerenciamento das equipes
- Fontes e bases de poder (French e Raven)
- Poder efetivo
- A influência do poder nos resultados do projeto
- As 48 leis do Poder (Greene)

GERENCIAMENTO DE MUDANÇAS, CONFLITOS E ESTRESSE

- Gerenciando as mudanças
- Mudanças como fatores positivos
- O líder e a mudança
- Os estágios da mudança: da resistência ao suporte
- A mudanças e conflitos
- O líder gerenciando os conflitos
- Principais fontes de conflitos
- Fatores Positivos e Negativos dos conflitos
- Conflito e estresse
- Eustresse x distresse
- Administrando o estresse no projeto
- Conflito x Estresse x desempenho
- Dinâmica de Resolução de Conflitos – Auto Avaliação

ENCERRAMENTO

MAIORES INFORMAÇÕES

Para maiores informações sobre este treinamento, por favor entre em contato.

[Telefone: +55 31 3024-3003

[Fax: +55 31 3024-3005

[e-mail: info@ricardo-vargas.com